

CURSOS INTENSIVOS

formaciónonline

DEFINICIÓN DE
PUESTOS DE
TRABAJO EN
UNA ONG

DEFINICIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN UNA ONG QUÉ APORTAMOS CON ESTA FORMACIÓN

Desde nuestra experiencia, las ONGs deben sus logros principalmente a las personas que están involucradas en sus programas. Nuestros equipos son la esencia, los que transmiten los valores, la cultura, asumen y se comprometen con la misión, innovan, empatizan y en definitiva son los que consiguen los resultados.

En unas organizaciones y programas cada vez más complejos, tanto en la captación y de financiación, justificación, coordinación de equipos, participación en redes supraentidad, y por supuesto, la gran complejidad de necesidades y actuaciones a desarrollar con los colectivos de atención; se requieren modelos de estructura y organización de los puestos de trabajo.

Las personas que se incorporan o los puestos de los equipos que ya están y que van transformándose conforme a las necesidades de la organización, necesitan de certezas: saber que funciones y tareas que tienen que cumplir, que resultados clave se esperan de ellos, y, por ende, que tareas no aportan a los resultados y se deben dejar de hacer o postergar.

Saber que hacer, que esperan de nuestra contribución, a que tengo que atender, más allá de las urgencias de plazos externos o de la muchas veces saturadas comunicaciones internas y externas, aporta una guía personal y colectiva imprescindible para que se consigan los resultados operativos y estratégicos de la organización.

En esta formación os aportamos una metodología estructurada como realizar una definición de puestos de trabajo, desde las tareas a realizar, siguiendo los modelos de metodologías ágiles de analizar la "pila de tareas" y su coste en tiempo de realización, hasta una distribución coherente para cada puesto de trabajo y una ordenación estructural de los diferentes puestos con la herramienta del organigrama.

OBJETIVOS

- Conocer los conceptos básicos de la organización del trabajo, tareas, proyectos, funciones conectadas con los objetivos de la entidad y los proyectos en ejecución.
- Aportar una herramienta práctica de gestión para una correcta definición de puestos de trabajo.
- Provocar una reflexión que acompañe a una reflexión individual y colectiva, entre las funciones y tareas clave que se deben hacer y la realidad de las ocupaciones del día a día

Metodología: Formación online en LMS o plataforma e-learning de Enclave Social, intuitiva y fácil de usar, con lecciones y contenidos propios prácticos, anexos, foros de debate, chats y mensajería que facilitará la comunicación de tutorías.

Se incluirán webinars temáticos donde el profesorado del curso expondrá los principales contenidos, experiencias reales y ofrecerá la resolución de dudas y consultas. Quien no pueda participar en directo podrá acceder al video de la sesión de forma diferida que será contenido complementario del curso.

CURSO 100% BONIFICABLE FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la financiación total o parcial de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a info@enclavesocial.org

PROCEDIMIENTO DE MATRÍCULA

Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de inscripción online disponible en la página web enclavesocial.coop en el apartado de cursos. Si está interesado en bonificar el curso IMPORTANTE decir SÍ a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda o consulta en el **647 582 648**

FORMA DE PAGO

Mediante transferencia bancaria a:
IBAN: ES17 0237 6000 1091 7021 1195

Titular de la cuenta:
Asociación de Iniciativas de Formación y Empleo - AIFE

Concepto:
nº de factura y nombre del alumno/a

CONTENIDOS

Unidad didáctica 1. RECURSOS HUMANOS EN LAS ONG'S. VISIÓN ESTRATÉGICA: QUE NECESITAMOS PARA UNA CORRECTA POLÍTICA DE RRHH

- Haciendo preguntas sobre los recursos humanos en las entidades sociales
- Los roles de las personas que participan en las ONGs
- Las personas son el principal elemento competitivo y de logro de nuestros fines sociales
- Implicación personal y emocional. Los valores y la participación como ejes.
- Un marco general de las necesidades de una completa gestión estratégica de los recursos humanos
- Consecuencias de una insuficiente estructuración de los recursos humanos: ambigüedad de rol, tiempo no optimizado, pérdida del foco en la causa o en los objetivos.
- Fines, metas, valores y cultura organizativa. Voluntariado social

Unidad didáctica 2. ORGANIGRAMA Y DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO. FUNCIONES, TAREAS, RETRIBUCIÓN Y HORARIO

- Diseño y planificación de los recursos humanos en una ONG. Papeles, jerarquías, estructuración horizontal, vertical y por proyectos
- Descripción, análisis y valoración de puestos de trabajo. Definición de funciones y tareas. Modelo práctico para su diseño y actualización continua.
- Competencias técnicas necesarias para el puesto de trabajo. Herramientas de medición de competencias para la selección profesional, evaluación de equipos y mejora continua
- Algunas consideraciones sobre el tiempo de trabajo en el diseño de puestos de trabajo.



Pl. de las Tendillas, 1, 6ª Planta
14002 Córdoba
647 582 648 / 957 474 598
[**programas@enclavesocial.org**](mailto:programas@enclavesocial.org)
[**www.enclavesocial.coop**](http://www.enclavesocial.coop)