



enclave social
FORMACIÓN

Expertos en ONG's. Especialistas en personas

CURSOS INTENSIVOS

formaciónonline

MARCO JURÍDICO Y
OBLIGACIONES
PARA LA IGUALDAD
EN UNA ONG

CURSO PRÁCTICO ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD PARA ONGs

El Tercer Sector es el entorno idóneo por ideología para el desarrollo de la responsabilidad social, siendo en muchas ocasiones pionero en la aplicación de la misma e impulsor de sus acciones en el entorno social, laboral y familiar. Las entidades que conforman el Tercer Sector se convierten en objetivo prioritario de aplicación de la L.O. 3/2007, debiendo ser propulsoras de los principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, planteándose como entidades ejemplarizantes aplicando su articulado en todos los procesos de gestión de la entidad.

Además, la normativa vigente prevé que toda entidad que cuente con más de 50 personas en plantilla, deberá tener un Plan de Igualdad implantado. Y, por último, el acceso a ayudas y subvenciones públicas y privadas se encuentra, en algunos casos, supeditado a que la entidad cuente con un Plan de Igualdad.

En otros casos, contar con el Plan de Igualdad, es una mejora que aporta puntos y un elemento más de reputación organizacional para acceder estos recursos.

Te ayudamos a que tengas toda la información y recursos para elaborar el Plan de Igualdad en tu organización cumpliendo todos los requisitos legales.

Y tendremos un webinar donde tendréis una interacción con la tutora para resolver todas vuestras dudas.

A quién va dirigido: Dirigido a profesionales que trabajen en el ámbito de la gestión de proyectos de organizaciones no lucrativas, miembros de patronatos o juntas directivas, personas relacionadas con la dirección de estas organizaciones y/o profesionales de la gestión empresarial que quieran adquirir conocimientos para la creación e implantación de Planes de Igualdad en sus entidades.

Metodología: Formación online en LMS o plataforma e-learning de Enclave Social, intuitiva y fácil de usar, con lecciones y contenidos propios prácticos, anexos, foros de debate, chats y mensajería que facilitará la comunicación de tutorías.

Se incluirán webinars temáticos donde el profesorado del curso expondrá los principales contenidos, experiencias reales y ofrecerá la resolución de dudas y consultas. Quien no pueda participar en directo podrá acceder al video de la sesión de forma diferida que será contenido complementario del curso.

CURSO 100% BONIFICABLE FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la financiación total o parcial de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a info@enclavesocial.org

PROCEDIMIENTO DE MATRÍCULA

Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de inscripción online disponible en la página web enclavesocial.coop en el apartado de cursos. Si está interesado en bonificar el curso IMPORTANTE decir SÍ a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda o consulta en el **647 582 648**

FORMA DE PAGO

Mediante transferencia bancaria a:

IBAN: ES17 0237 6000 1091 7021 1195

Titular de la cuenta:

Asociación de Iniciativas de Formación y Empleo - AIFE

Concepto:

nº de factura y nombre del alumno/a

TEMARIO

Unidad didáctica 1. Introducción y puesta en marcha de las políticas de Igualdad

- Normativa vigente en materia de Igualdad. LO 3/2007 y Decreto 6/2019
- Compromiso de la organización y fases: Protocolizar el compromiso explícito y el reconocimiento público de la entidad
Fases clave para la implantación de la Perspectiva de Género
- Creación y Formación del Plan de Igualdad. Asignar personas y/o grupos de trabajo la responsabilidad de liderar, desarrollar y velar por la implantación de la Perspectiva de Género
- Diagnóstico - indicadores de género fiable, flexibles y desagregados por sexo

Unidad Didáctica 2. Elaboración del Plan de Igualdad

- Evaluación cuantitativa y cualitativa de los datos. Organización de la información obtenida para la creación de acciones concretas
- Elaboración del Plan y Propuesta de Acciones. Creación del documento unificado del Plan de Igualdad: contenido detallado

Unidad Didáctica 3. Transversalidad de género

- Implantación de la transversalidad en diseño de proyectos e intervención con personas usuarias
- Lenguaje igualitario no sexista
- Protocolo de acoso: pautas básicas para la prevención el acoso sexual y por razón de sexo

Se adjuntan modelos propios en Word y Excel como modelos para disponer de una caja de herramientas para hacer tu Plan de Igualdad



Pl. de las Tendillas, 1, 6^a Planta
14002 Córdoba
647 582 648 / 957 474 598
[**programas@enclavesocial.org**](mailto:programas@enclavesocial.org)
[**www.enclavesocial.coop**](http://www.enclavesocial.coop)